

Городской округ

«Закрытое административно – территориальное образование Железногорск Красноярского края»

# АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО г. ЖЕЛЕЗНОГОРСК

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 12.03.2024 № 372

**г. Железногорск**

О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 08.11.2013 № 1766 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителя муниципального автономного учреждения “Комбинат оздоровительных спортивных сооружений”»

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях», руководствуясь Уставом ЗАТО Железногорск,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 08.11.2013 № 1766 «Об утверждении положения о системе оплаты труда руководителя муниципального автономного учреждения “Комбинат оздоровительных спортивных сооружений”» следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.8.1 пункта 4.8 раздела 4 приложения к постановлению изложить в редакции:

«4.8.1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются в размере, не превышающем 70% от оклада (должностного оклада).».

1.2. Подпункт 4.8.2 пункта 4.8 раздела 4 приложения к постановлению изложить в редакции:

«4.8.2. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются в размере, не превышающем 25% от оклада (должностного оклада).».

1.3. Приложение № 6 к приложению к постановлению изложить в редакции:

«

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности | Условия | Размер к должностному окладу, % |
| наименование | индикатор |
| Руководитель | Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |
| сложность организации и управления учреждением | проведение на высоком организационном уровне особо значимых официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий ЗАТО Железногорск; реализация особо значимых мероприятий, направленных на улучшение качества предоставляемых автономным учреждением услуг | наличие официальных физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий | 15 |
| результативность финансово-экономической деятельности | выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности (по результатам с начала года) не ниже 95% | 95 - 100% | 10 |
| отсутствие фактов нарушения использования бюджетных средств и муниципального имущества | отсутствие фактов нарушения | 10 |
| своевременное размещение информации об учреждении на официальном сайте в сети Интернет www.bus.gov.ru и на сайте учреждения | своевременное размещение необходимой информации на сайтах | 10 |
| полнота, достоверность и своевременность предоставления статистической, бухгалтерской и иной отчетности | отсутствие фактов нарушения по срокам и содержанию предоставляемой отчетности | 10 |
| отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности на конец отчетного квартала | отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | 5 |
| проведение мероприятий по энергосбережению и ежемесячного мониторинга расходов энергоресурсов в сравнении с соответствующим периодом прошлого года | наличие мероприятий,мониторинга | 10 |
| отсутствие мероприятий,мониторинга | 0 |
| Выплата за качество выполняемых работ |
| результативность деятельности учреждения | соблюдение требований по охране труда и трудового законодательства | отсутствие предписаний по итогам проведенной проверки | 5 |
| отсутствие проверки | 3 |
| устранение предписаний в установленные сроки | 3 |
| обеспечение качества предоставляемых услуг  | отсутствие обоснованных (документально подтвержденных) жалоб на работу автономного учреждения или действия руководителя в отчетном квартале | 5 |
| укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю не менее 80% на конец отчетного периода | 5 |
| управленческая культура | эффективность реализуемой кадровой политики | отсутствие текучести кадров (отношение количества уволенных в отчетном квартале работников к фактической численности работников на конец отчетного квартала не более 5%, за исключением сезонных работников) | 5 |
| своевременное принятие мер к нарушителям трудовой и исполнительской дисциплины (в случае их наличия), отсутствие конфликтных ситуаций в коллективе в отчетном квартале | 5 |

».

 2. Отделу управления проектами и документационного, организационного обеспечения деятельности Администрации ЗАТО г. Железногорск (В.Г. Винокурова) довести до сведения населения настоящее постановление через газету «Город и горожане».

3. Отделу общественных связей Администрации ЗАТО г. Железногорск (И.С. Архипова) разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации ЗАТО г. Железногорск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль над исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 01.01.2024.

Глава ЗАТО г. Железногорск Д.М. Чернятин